

PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DE PDI DE L'ANY 2026

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2026, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2025 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 20 Dos, apartats 1 a) i 3.l) i Tres de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, es concreta a la Universitat de València en tres-centes huitanta-una places (381) que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran cinquanta-set places (57) de professorat titular d'Universitat o professorat permanent laboral, destinades a la incorporació, en la categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3), d'acord amb allò previst per l'article 71.1.c) la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari. Les places objecte d'aquesta reserva que queden vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure.

Segon.- S'inclouran noranta-vuit places per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2027, de les quals quaranta-una places de professorat permanent laboral (41 PPL) i cinquanta-set places de professorat titular d'Universitat (57 TU), d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Tercer.- S'inclouran setanta-set places per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat i amb el certificat C1 de valencià que finalitze el seu contracte de l'1 de gener de 2028 al 30 de setembre de 2029, de les quals cinquanta-tres places de professorat permanent laboral (53 PPL) i vint-i-quatre places de professorat titular d'Universitat (24 TU), d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Quart.- S'inclouran cent cinc places de professorat titular d'Universitat (105 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral que estiga acreditat a aquesta figura i amb el certificat C1 de valencià, d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Cinquè.- S'inclourà una plaça de de catedràtic/a d'Universitat (1 CU) pel torn lliure per tal d'afavorir la promoció del professorat permanent laboral acreditat a aquesta figura i amb el certificat C1 de valencià, amb dos anys d'antiguitat com a PPL, d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Sisè.- S'inclouran dotze places de professorat permanent laboral (12 PPL) i quatre places de professorat titular d'universitat (4 TU) per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb vuit anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat i amb el certificat C1 de valencià, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat pel Consell de Govern. Del conjunt de places que es convocaran amb aquesta finalitat la meitat es reservaran per a àrees amb docència clínica que tinguen més del 30% de la seua OCA en el curs 2025-26 coberta per professorat associat i associat assistencial de ciències de la salut, ordenades de més a menys segons el criteri de percentatge d'OCA coberta per professorat associat.

Setè.- S'inclouran cinc places de professorat permanent laboral (5 PPL) per a atendre necessitats estructurals de plantilla. Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus. L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte els següents criteris: baix nombre de professorat funcionari actiu, elevat percentatge d'OCA coberta per professorat associat, envelliment i dèficit estructural elevat de l'àrea (sense professorat associat). En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Vuitè.- Es reservaran per a la seua execució posterior les vint-i-dues places restants fins el total del que permet la taxa de reposició, amb deu places de professorat permanent laboral (10 PPL) i dotze places de professorat titular d'Universitat (12 TU). La quantia i distribució final d'aquestes places entre les figures de TU i PPL podrà variar per ajustar-se a la resta d'apartats incorporats en aquest document.

Novè.- Addicionalment a les places que computen en taxa de reposició, s'inclouran en l'Oferta Pública d'Ocupació de PDI vuitanta-quatre places de catedràtic/a d'Universitat (84 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat, amb dos anys d'antiguitat com a TU, d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València. Aquest serà el nombre màxim de places que es podran convocar durant 2026 amb aquesta finalitat.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat

Es reservarà una plaça de catedràtic/a d'Universitat i una plaça de professorat permanent laboral amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Per a determinar les places concretes que es convocaran es tindran en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Clàusula de salvaguarda

En tot cas serà prioritària l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2027.